

Конкурс строительных династий

ПОДДЕРЖИВАЯ ТРАДИЦИИ, СОХРАНЯЕМ ПРОФЕССИЮ

Конкурс на тему «Лучшая трудовая династия строительного комплекса Тюменской области 2015 года», организатором которого выступил Союз «СРОСТО», завершен. В конце июля конкурсная комиссия под председательством директора Союза Александра ВАЗЕНМИЛЛЕРА подвела итоги, а результаты конкурса были озвучены на праздничных мероприятиях, посвященных Дню строителя.



Работает конкурсная комиссия



Александр Вазенмиллер награждает Леонида Котоменкова

Напомним, что конкурс стартовал 15 апреля, заявки принимались до 15 июля 2015 года. Принять в нем участие могли трудовые династии: члены одной семьи и их близкие родственники в количестве не менее трех человек, работающих в строительном комплексе Тюменской области в настоящее время, а также – до выхода на пенсию, поныне здравствующие. Общий трудовой стаж династии должен был составлять не менее 50 лет. Главой династии признавался старший по возрасту. Что касается других критериев, то учитывались заслуги как в трудовой, так и в общественной деятельности, благотворительность, внедрение инноваций и пр.

У членов комиссии была нелегкая задача – выбрать лучшую династию из практически равных. Особенно трудно оказалось это сделать председателю Обкома профсоюза строителей и работников ПСМ **Петру ЮРЧЕНКО** – всех «предводителей» строительных династий он знает очень давно и считает, что каждый достоин высшей награды.

Подобный конкурс, как заметил Петр Прохорович, не проводился в регионе очень давно. «Хорошая инициатива! Если хотим сохранить отрасль, коллективы, преемственность поколений, необходимо, чтобы начинание Союза «СРОСТО» было поддержано на уровне области и подхвачено всеми общественными организациями строительного комплекса региона», – заключил Петр ЮРЧЕНКО.

Отметим, что конкурс «Лучшая трудовая династия строительного комплекса

Тюменской области» как раз направлен на сохранение и приумножение лучших трудовых традиций, формирование у подрастающего поколения позитивного, уважительного отношения к человеку труда. «Формирование в обществе гордости за достижения династий земляков, внесших значительный трудовой вклад в развитие Тюменской области, повышение престижа строительных профессий – важнейшие задачи, которые стоят перед строительной отраслью. Особенно в кризисные времена. Именно поэтому мы решили возродить этот конкурс», – подчеркнул **Александр ВАЗЕНМИЛЛЕР**.

Конкурс проводился заочно: в конкурсную комиссию соискатели направили свои пакеты документов, раскрывающих вклад трудовой династии в социально-экономическое развитие Тюменской области. К сожалению, в первом конкурсе приняло немного династий – всего пять, но зато какие!

Суммарный трудовой стаж **династии Гребенкиных** из четырех человек, которые трудятся в ОАО «ТДСК», составляет около 99 лет, а у **династии Котоменковых** из ЗАО «Водоканал-2» этот показатель достигает практически 120 лет, в состав «команды строителей» входит семь человек. В общей сложности 90 лет проработали в ООО «Инвест-силикат-стройсервис» три родные сестры Надежда БУГРИМ, Вера ЛИПНИНА и Ольга ШВАБ (**династия Поповских**). Кроме того, в ООО «ИССС» трудится **династия Недоступ**, где три поколения остаются

верными строительной профессии. От мастера до руководителя строительной организации прошел путь глава **династии Майгадаровых** – Юнус МАЙГАДАРОВ возглавляет ЗАО «ССУ-6» (Тобольск), вместе с ним на предприятии трудятся дочь, сын и брат.

Ни одна из династий не осталась без награды. Победителем конкурса стала семья Котоменковых, побив рекорд по количественному составу и суммарному трудовому стажу членов династии в строительной отрасли. В номинации «Профессия наша – семейная гордость» победу одержала династия Гребенкиных, в номинации «За верность семейным традициям» отметили династию Поповских, в номинации «Строительство – моя судьба» – династию Майгадаровых, в номинации «Мудрость прошлого – великому будущему» – династию Недоступ, в составе которой входят глава семейства, сын и внук.

Конечно, в Тюменской области гораздо больше строительных династий. Есть и такие, где суммарный стаж в отрасли переваливает за 150 лет – например, династия мостостроителей ОАО «Мостострой-11». Мы надеемся, что через год в конкурсе строительных династий примут участие не пять, а, скажем, двадцать пять семей. И совсем не обязательно, чтобы члены династии трудились в одной организации – главное, чтобы они были верны выбранной ими созидательной профессии строителя.

Светлана АХМЕДНАБИЕВА,
член конкурсной комиссии