



Союз «Саморегулируемая организация строителей Тюменской области»

ул. Циолковского, д. 1, г. Тюмень, 625002, тел./факс (3452) 63-26-55.
E-mail: osto@sro72.ru, www.sro72.ru

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием членов
Союза «Саморегулируемая организация
строителей Тюменской области»

Протокол №23 от «05» апреля 2018г.

Председатель собрания

С.В. Медведев

Секретарь собрания

О.С. Колмакова



ПОЛОЖЕНИЕ О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ (редакция 10)

Тюмень, 2018г.

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 2 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение устанавливает систему мер дисциплинарного воздействия в отношении членов Союза «Саморегулируемой организации строителей Тюменской области» (далее – Союз) за нарушение требований законодательства РФ о градостроительной деятельности, требований технических регламентов, обязательных требований стандартов на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, утвержденных Национальным объединением саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, стандартов и внутренних документов Союза (далее – обязательные требования), определяет органы, уполномоченные на их применение, основания применения указанных мер, а также порядок рассмотрения дел о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия.

Документ разработан в соответствии с действующим законодательством РФ.

Настоящее Положение не должно противоречить законодательству РФ, а также Уставу Союза.

В случае, если законодательством РФ, а также Уставом Союза установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Положением, то применяются правила, установленные законодательством РФ, а также Уставом Союза.

Применение мер дисциплинарного воздействия в отношении члена Союза не освобождает его от обязанности по устранению допущенных нарушений и их последствий.

Применение мер дисциплинарного воздействия не имеет своей целью нанесение вреда деловой репутации членам Союза, допустившим нарушения.

2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ И СРОК ДЕЙСТВИЯ.

Требования настоящего Положения распространяются на всех членов Союза, органы управления Союза, специализированные органы Союза, сотрудников Союза.

Настоящее Положение утверждается Общим собранием членов Союза. Актуализация настоящего документа осуществляется принятием Общим собранием членов Союза новой редакции документа.

Настоящее Положение вступает в силу не ранее чем со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций, при этом ранее действовавшая редакция становится недействительной.

3. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ.

Союз – Союз «Саморегулируемая организация строителей Тюменской области» (Союз «СРОСТО»).

Общее собрание членов Союза – высший орган управления Союза.

Правление Союза – постоянно действующий коллегиальный орган управления Союза.

Директор Союза – единоличный исполнительный орган Союза.

Дисциплинарная комиссия Союза – специализированный орган Союза по рассмотрению и применению в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия.

Контрольная комиссия Союза – специализированный орган Союза, осуществляющий контроль за деятельностью членов Союза.

Дисциплинарное производство – комплекс взаимосвязанных действий, осуществляемых органами Союза, по рассмотрению материалов по выявленным фактам нарушений обязательных требований, совершенных членами Союза, и применению к такому члену Союза мер дисциплинарного воздействия.

Прочие термины и сокращения приводятся согласно действующему законодательству РФ.

4. СИСТЕМА МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

4.1. За нарушение обязательных требований к члену Союза могут применяться

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 3 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

следующие меры дисциплинарного воздействия:

4.1.1. предписание об обязательном устранении членом Союза выявленных нарушений в установленные сроки;

4.1.2. предупреждение члену Союза;

4.1.3. приостановление права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства;

4.1.4. рекомендация об исключении лица из членов Союза;

4.1.5. исключение из членов Союза.

4.2. Предписание об обязательном устранении выявленных нарушений:

4.2.1. предписание члену Союза об обязательном устранении выявленных нарушений – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений;

4.2.2. предписание об обязательном устранении выявленных нарушений вступает в силу с момента принятия и выносится с обязательным указанием сроков выполнения указанных в нем мероприятий по устранению выявленных нарушений.

4.3. Предупреждение:

4.3.1. предупреждение члену Союза – мера дисциплинарного воздействия, обязывающая члена Союза произвести в установленные сроки действия, направленные на устранение допущенных нарушений, а также указывающая на возможность применения к члену Союза более строгих мер дисциплинарного воздействия в случае не устранения им допущенных нарушений в установленные сроки;

4.3.2. в предупреждении указывается мера дисциплинарного воздействия (как правило, приостановление права осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства), которую Союз применит к члену Союза, в том случае, если выявленные нарушения не будут устранены;

4.3.3. предупреждение вступает в силу с момента принятия.

4.4. Приостановление права осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства:

4.4.1. приостановление права осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства – мера дисциплинарного воздействия, предусматривающая обязанность члена Союза не заключать новых договоров по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства до устранения выявленных нарушений и принятия решения Союзом о возобновлении права осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства;

4.4.2. член Союза имеет право продолжить осуществление строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства только в соответствии с договорами строительного подряда, заключенными до принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия;

4.4.3. приостановление права осуществления строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства вступает в силу с момента принятия;

4.4.4. не устранение членом Союза нарушений, после принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства, влечет применение меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации об исключении из членов Союза.

4.5. Рекомендация об исключении лица из членов Союза:

4.5.1. рекомендация об исключении лица из членов Союза – мера дисциплинарного воздействия, предшествующая применению Правлением Союза меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза;

4.5.2. применяется Союзом в случае неоднократного неисполнения членом Союза примененных мер дисциплинарного воздействия, а также в случае не устранения нарушений членом Союза после принятия решения о применении меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществлять строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства;

4.5.3. решение дисциплинарной комиссии Союза с рекомендацией об исключе-

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 4 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

нии из членов Союза, направляется на рассмотрение Правлению Союза.

4.6. Исключение из членов Союза:

4.6.1. исключение из членов Союза - крайняя мера дисциплинарного воздействия, применение которой влечет за собой прекращение членства в Союзе.

5. ОРГАНЫ СОЮЗА, УПОЛНОМОЧЕННЫЕ НА ПРИМЕНЕНИЕ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

5.1. Органами Союза, уполномоченными принимать решения о применении предусмотренных настоящим Положением мер дисциплинарного воздействия к членам Союза, являются:

5.1.1. Дисциплинарная комиссия Союза;

5.1.2. Правление Союза;

5.1.3. Общее собрание членов Союза.

5.2. Дисциплинарная комиссия Союза:

5.2.1. применяет в отношении членов Союза меры дисциплинарного воздействия, установленные пунктами 4.1.1 - 4.1.4. настоящего Положения.

5.2.2. имеет право продлить срок устранения нарушений по мерам дисциплинарного воздействия, предусмотренным пунктами 4.1.1. - 4.1.3. настоящего Положения, если член Союза приступил к исполнению решения Дисциплинарной комиссии Союза, но с учетом обстоятельств, признанных Дисциплинарной комиссией Союза уважительными, не может устранить нарушения в полном объеме в установленный срок. В этом случае основанием для продления срока устранения нарушения по вынесенной мере дисциплинарного воздействия (пп. 4.1.1.- 4.1.3) являются документы, подтверждающие факт устранения членом Союза нарушений в определённой части и свидетельствующие о намерении устранить их в полном объеме (платежные документы, договоры и т.п.).

5.3. Правление Союза применяет в отношении членов Союза меру дисциплинарного воздействия, установленную пунктом 4.1.5. настоящего Положения, а также вправе принять решение об отмене в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных пунктами 4.1.1 - 4.1.3. настоящего Положения, и отмене рекомендации о применении меры воздействия, предусмотренной п. 4.1.4. настоящего Положения.

5.4. Общее собрание членов Союза вправе применять в отношении членов Союза любую из мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных настоящим Положением.

5.5. Сроки устранения нарушений и сроки действия мер дисциплинарного воздействия, последовательность их применения, определяются Дисциплинарной комиссией Союза при принятии решений.

6. ОСНОВАНИЯ ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

6.1. При применении мер дисциплинарного воздействия в каждом конкретном случае учитываются:

6.1.1. характер допущенного членом Союза нарушения обязательных требований;

6.1.2. обстоятельства, отягчающие ответственность;

6.1.3. обстоятельства, смягчающие ответственность;

6.1.4. фактически наступившие последствия нарушения обязательных требований (фактически причиненный вред жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ);

6.1.5. потенциальная опасность нарушения обязательных требований (степень риска причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов РФ, при совершении членом Союза аналогичного дисциплинарного нарушения);

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 5 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

6.1.6. иные обстоятельства, которые Дисциплинарной комиссией Союза признаны существенными для дела и могут быть приняты во внимание при вынесении решения.

6.2. Обстоятельствами, смягчающими ответственность, могут быть признаны:

6.2.1. добровольное сообщение членом Союза о совершенном им нарушении обязательных требований;

6.2.2. добровольное возмещение членом Союза причиненного ущерба или устранение причиненного вреда;

6.2.3. иные обстоятельства, признанные Дисциплинарной комиссией Союза, как смягчающие.

6.3. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут быть признаны:

6.3.1. продолжение совершения длящегося нарушения обязательных требований или повторное совершение однородного нарушения, если за совершение такого нарушения в отношении этого члена Союза уже применялись меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные настоящим Положением;

6.3.2. нарушение обязательных требований причинило существенный вред Союзу, иному члену Союза, другому юридическому или физическому лицу, а также РФ, субъекту РФ или муниципальному образованию.

6.4. Дисциплинарная комиссия Союза, рассматривающая дело о нарушении членом Союза обязательных требований, в зависимости от характера совершенного нарушения может не признать данное обстоятельство отягчающим.

6.5. В случае обнаружения Союзом факта нарушения его членом требований технических регламентов, проектной документации при выполнении работ в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объекта капитального строительства Союз уведомляет об этом федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление государственного строительного надзора.

7. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ В ОТНОШЕНИИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

7.1. Работа Дисциплинарной комиссии Союза осуществляется в форме заседаний по рассмотрению дел о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности.

7.2. Заседания Дисциплинарной комиссии Союза проводятся по мере необходимости, основаниями для начала работы Дисциплинарной комиссии Союза является поступление от Директора Союза в Дисциплинарную комиссию Союза материалов проверки члена Союза. К материалам проверки прикладывается жалоба (обращение), на основании которых проводилась проверка (в случае наличия такой жалобы, обращения).

7.3. Заседание Дисциплинарной комиссии Союза правомочно, если в нем принимает участие не менее половины ее членов, за исключением случая, когда Дисциплинарная комиссия Союза принимает решение о рекомендации об исключении лица из членов Союза, - в этом случае заседание Дисциплинарной комиссии Союза правомочно, если в нем принимает участие не менее 75% ее членов.

7.4. Член Союза, в отношении которого рассматривается дело о привлечении к дисциплинарной ответственности, в связи с поступившей жалобой (обращением) и лицо, в связи с жалобой (обращением) которого рассматривается данное дело, уведомляется о дате, времени и месте проведения заседания по электронной почте не позднее, чем за два календарных дня до даты проведения заседания органа Союза, уполномоченного принимать решение о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности в рамках своей компетенции. Уведомления члену Союза направляется по электронной почте, в соответствии со сведениями, предоставленными им в Союз, а лицу, в связи с жалобой (обращением) которого рассматривается дело по электронной почте, указанной в жалобе (обращении).

7.5. Действующий на основании доверенности или учредительных документов полномочный представитель члена Союза, в отношении которого рассматривается дело, или представитель лица, в связи с жалобой, обращением которого рассматривается данное дело (в случае наличия такой жалобы, обращения), вправе принять участие в заседании Дисциплинарной комиссии Союза при представлении на

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 6 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

заседании Дисциплинарной комиссии Союза документа (документов), удостоверяющего его полномочия или надлежащим образом заверенной копии такого документа.

7.6. Неявка полномочного представителя члена Союза, в отношении которого рассматривается дело, на заседание Дисциплинарной комиссии Союза или лица, в связи с жалобой, обращением которого рассматривается данное дело, а также их представителей, не препятствует рассмотрению дела о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности и вынесению решения по данному делу в соответствии с настоящим Положением.

7.7. Решения Дисциплинарной комиссии Союза принимаются простым большинством голосов от общего количества членов Дисциплинарной комиссии Союза, за исключением вынесения решения о рекомендации об исключении лица из членов Союза, - в этом случае решение принимается не менее чем 75% голосов членов Дисциплинарной комиссии Союза.

В случае равенства голосов, голос председательствующего на заседании является решающим.

7.8. В случае если на заседании Дисциплинарная комиссия Союза принимает мотивированное решение о необходимости проведения проверки (внеплановой проверки) деятельности члена Союза для решения вопроса о привлечении его к дисциплинарной ответственности, Дисциплинарная комиссия Союза направляет в Контрольную комиссию Союза запрос о проведении проверки (внеплановой проверки).

В случае, указанном в настоящем пункте, рассмотрение дела о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности откладывается до получения материалов проверки (внеплановой проверки) из Контрольной комиссии Союза.

7.9. В запросе в Контрольную комиссию Союза о проведении проверки (внеплановой проверки) Дисциплинарная комиссия Союза обязана указать, какие именно факты должны быть проверены.

7.10. Дисциплинарная комиссия Союза выносит решение или рекомендацию на основе имеющихся материалов дела, в том числе материалов проверки, проведенной Контрольной комиссией Союза, и представленных сторонами доказательств.

7.11. В случае если для установления обстоятельств, имеющих значение при рассмотрении дела, необходимо проведение исследования, требующего специальных знаний, Дисциплинарная комиссия Союза по ходатайству участника дисциплинарного производства вправе назначить экспертизу. Участие экспертов оплачивается участником производства по делу о применении мер дисциплинарного воздействия, по инициативе которого указанные эксперты приглашены.

7.12. При вынесении решения или рекомендации о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности, учитывается характер и тяжесть совершенного членом Союза дисциплинарного правонарушения, обстоятельства, при которых оно совершено, форма правонарушения, обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность члена Союза, а также иные обстоятельства, которые Дисциплинарной комиссией Союза признаны существенными для дела и могут быть приняты во внимание при вынесении решения или рекомендации.

7.13. В ходе заседания Дисциплинарной комиссии Союза составляется протокол, который подписывается Председателем Дисциплинарной комиссии Союза, в случае его отсутствия заместителем Председателя Дисциплинарной комиссии Союза и секретарем заседания.

7.14. В протоколе заседания Дисциплинарной комиссии Союза отражаются:

1) место, дата и время проведения заседания Дисциплинарной комиссии Союза;

2) фамилии и инициалы присутствующих на заседании членов Дисциплинарной комиссии Союза, фамилии и инициалы иных присутствующих на заседании Дисциплинарной комиссии Союза лиц;

3) ход рассмотрения дела, суть высказываний;

4) сведения о принятом решении или рекомендации.

7.15. Копия протокола о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия или выписка из протокола, заверяется печатью Союза и в течение двух рабочих дней со дня принятия решения направляется с соответствующим уведомлением члену Союза по электронной почте (в соответствии со сведениями, предоставленными членом Союза в Союз), а также по почте по месту нахождения

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 7 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

члена Союза (в соответствии со сведениями, предоставленными членом Союза в Союз или по сведениям о члене Союза, опубликованным на официальном сайте Федеральной налоговой службы РФ). Ответственность за неполучение почты по указанным адресам, фактическом отказе в получении извещения или иной причине, указанной почтой (курьером, службой доставки), несет член Союза.

Если основанием для начала работы Дисциплинарной комиссии Союза являлось поступление жалобы (обращения) на члена Союза, то копия решения, принятого по результатам рассмотрения жалобы (обращения) в течение двух рабочих дней с момента его принятия направляется лицу, направившему жалобу (обращение) посредством почтового отправления по почтовому адресу, указанному в жалобе (обращении), либо путем направления отсканированного документа на адрес электронной почты заявителя.

Указанные документы могут направляться Союзом на бумажном носителе или в форме электронных документов (пакета электронных документов), подписанных Союзом электронной подписью, вид которой определяется Союзом в порядке, установленном Правительством РФ и правилами Союза.

7.16. Решения Дисциплинарной комиссии Союза размещаются на официальном сайте Союза в сети Интернет (www.sro72.ru).

7.17. Сведения о применении к членам Союза мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных пунктами 4.1.3. и 4.1.5. настоящего Положения, вносятся в реестр членов Союза и направляются в форме уведомления в Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство в день принятия соответствующего решения.

7.18. Контроль исполнения решений, принятых Дисциплинарной комиссией Союза, осуществляется Контрольной комиссией Союза.

7.19. Дисциплинарная комиссия Союза не рассматривает материалы по существу при выявлении следующих обстоятельств:

1) ликвидации юридического лица или смерти индивидуального предпринимателя, в отношении которых возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия;

2) подачи лицом, в отношении которого возбуждено дело о применении мер дисциплинарного воздействия, заявления о добровольном выходе из состава членов Союза;

3) установлении отсутствия события или состава нарушения обязательных требований.

7.20. Член Союза обязан в письменной форме уведомить Союз об устранении им нарушений до окончания срока, установленного Союзом в решении. В срок не позднее чем в течение 10 рабочих дней со дня такого уведомления Контрольная комиссия Союза осуществляет проверку результатов устранения выявленных нарушений. В случае если член Союза не уведомил Союз об устранении им нарушений в установленный срок, Контрольная комиссия Союза осуществляет внеплановую проверку устранения выявленных нарушений в течение 10 рабочих дней с момента окончания срока устранения допущенных нарушений, указанного в решении Дисциплинарной комиссии Союза.

7.21. В случае рассмотрения материалов дела о привлечении к дисциплинарной ответственности члена Союза, представителем которой является член Дисциплинарной комиссии Союза, данный член Дисциплинарной комиссии Союза не участвует в рассмотрении материалов такого дела. В случае рассмотрения материалов дела в отношении члена Союза, представителем которой является Председатель Дисциплинарной комиссии Союза, обязанности Председателя выполняет заместитель Председателя Дисциплинарной комиссии Союза.

7.22. Сроки устранения нарушений и сроки действия мер дисциплинарного воздействия, последовательность их применения, определяются Дисциплинарной комиссией Союза при принятии решений.

8. ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ О ПРИМЕНЕНИИ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.

8.1. Решение Дисциплинарной комиссии Союза о применении меры дисциплинарного воздействия может быть обжаловано членом Союза, в отношении которого

СОЮЗ «СРОСТО»	ПОЛОЖЕНИЕ	Редакция 10	Стр. 8 из 8
	О МЕРАХ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ СОЮЗА, ПОРЯДКА И ОСНОВАНИЙ ИХ ПРИМЕНЕ- НИЯ, ПОРЯДКА РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ	Ответственный Директор Союза	Дата 05.04.2018

принято указанное решение, в Правление Союза в течение пяти рабочих дней со дня получения копии данного решения (выписки из протокола).

8.2. Правление Союза обязано рассмотреть жалобу на решение Дисциплинарной комиссии Союза в срок не позднее, чем десять рабочих дней со дня ее поступления в Правление Союза.

8.3. Правление Союза при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарной комиссии Союза проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству РФ и внутренним документам Союза.

8.4. Решение Правления Союза о применении меры дисциплинарного воздействия в виде исключения из членов Союза может быть обжаловано лицом, в отношении которого принято указанное решение, в арбитражный суд, в порядке и сроки, установленные законодательством РФ.